

滋賀県病院協会報



発行所
滋賀県病院協会
大津市京町四丁目3-28
(滋賀県厚生会館)
TEL 077-525-7525
http://sbk.co-site.jp/
発行人 会長 三木 恒治

令和5年度滋賀県病院協会の

取り組みについて



一般社団法人 滋賀県病院協会
会長 三木 恒治

令和5年4月1日より金子隆昭前会長の後任として一般社団法人滋賀県病院協会の会長に就任いたしました済生会滋賀県病院院長の三木でございます。会長として重責を務めさせていただくことになり身の引き締まる思いです。鋭意務めさせていただきますので、会員の皆様方のご指導、ご協力をよろしくお願い申し上げます。

令和5年度滋賀県病院協会総会も昨年度に引き続きWEBでの開催となり

りましたが、会員病院の

皆様方のご協力により無事終えることができました。令和4年度事業報告と歳入歳出決算報告、新役員

の補充選任、会費の改定についての案件はすべて承認されました。さらに令和5年度事業計画ならびに歳入歳出予算についての案件も報告させていただきました。会長、2名の副会長、17名の理事、3名の監事の計23名の役員体制で令和6年5月まで取り組んでいくたく存じます。各先生方には今後滋

賀県立総合病院足立一院長、監事として滋賀八幡病院濱名優院長、彦根市立病院中野顯院長をお迎えすることができました。会長、2名の副会長、17名の理事、3名の監事の計23名の役員体制で令和6年5月まで取り組んでいくたく存じます。各先生方には今後滋

私の主張

通常の医療は、契約によって開始されます。しかし救命救急場面では、治療契約がなくても治療が行われ、根拠は刑法37条1項の緊急避難の規定によるとされています。



よって生じた害が、避けようとした害の程度を越えなかった場合に限り、罰しない。」となっています。このような状況の時は、契約がなくても、

精神科医はゆいゆいしているのか？

医療法人明和会 琵琶湖病院理事長・院長 石田 展弥

治療行為をすること自体は許されると考えられているようです。しかし、精神科診療においてはほとんどのことが、精神保

患者さんの同意が得られない(上記の医療契約が結ばない)場合は治療に入れません。一般的には自分自身を

たう、当該警察官が保健所(滋賀県では夜間休日

し、入院措置が必要との判断になれば措置入院になります。警察官を呼ぶほどの興奮や暴力でない時や自殺未遂等で患者さん

が救急治療終了後に精神科での治療を受けることに同意しない時は、治療に入れません。患者さんの家族等の同意が得られれば、医療保護入院とい

う非同意入院(強制入院)が可能です。措置入院では、入院までに10時間を要することがあります。医療保護入院でも、保護者等が救急受

診に付き添っておられるば、数時間で入院になります。保護者等との連絡がつかない場合は時間がかかります。しかも、上記法律という家族には規定があり、内縁関係は長期間の関係でも家族等には該当しないので注意を要します。

措置入院も医療保護入院も、患者さんの状態としては、興奮・暴力・暴行・器物損壊・自傷・自殺未遂などです。すぐに精神医学的対応が必要で、状態と考慮されるのです

ます。また滋賀県内の病院に勤務する研修医や専攻医のための若手医師キャリアアップ推進事業については、若手医師の教育という病院協会の事業の中核をなす極めて重

要な位置づけであり、理事会で検討させていただいて、本年はぜひオンラインで実施したいと考えております。さらに医師臨床研修指導医講習会は会員病院各位のご要望も高いので、オンラインで開

催する方向で考えております。現在担当の先生方を中心検討していただいております。さらに病院大会(県民公開講座)、病院機能評価受審フォーラム、病院医療懇談会等々の事業も引き続き開

催してゆく予定です。病院協会としても会員病院の皆様方とともにさらに連携を深め、地域医療ひいては滋賀県の医療に貢献できますように努めてまいりたいと思っております。本年度もよろしくお

願いいたします。

令和5年度に寄せて



滋賀県健康医療福祉部

部長 大岡 紳浩

るところです。

これまで自粛や縮小を余儀なくされてきたさまざまな活動や人とひととの交流を取り戻し、心の健康、体の健康、社会の健康について、「健康し

が」の取組を再始動させてまいりたいと考えております。

また、今年は滋賀県保健医療計画についての見直しの年でもあります。皆様の御意見を十分に聞

きながら、地域医療における様々な課題や人口減少・高齢化に伴う医療ニーズの質・量の変化に対応した必要な医療提供体制を維持するため、地域医療構想の取組を着実に進めるとともに、医療従事者の確保も一体的に取り組める計画にしたいと考えております。

このような取組を推進していくためには、皆様方の御理解と御協力が不可欠であります。今後とも地域の医療福祉連携において重要な役割を果たしていただくことを御期待申し上げますとともに、滋賀県の地域医療の安定確保と、保健医療の一層の向上に引き続き御尽力賜りますよう、お願い申し上げます。

最後になりましたが、一般社団法人滋賀県病院協会の益々の御発展と、皆様方の御健康、御活躍を祈念いたしますとともに、本県行政の各般にわたり、より一層のお力添えを賜りますようお願い申し上げます。

令和5年度

一般社団法人 滋賀県病院協会通常総会

日時：令和5年5月31日(水)

(Zoomを使用してのリモート会議)

一般社団法人滋賀県病院協会令和5年度通常総会事務局を配信会場としWEB開催とされました。

大防止のため、病院協会(会員病院58病院中、58名出席(委任状含む))があり、定款第17条に定める議決権の過半を有する会員が出席し、総会が成立している旨を報告され、三木会長からは病院の改称、病院長の異動の報告があり、開会挨拶が述べられました。また、ご臨席の滋賀県健康医療福祉部部長大岡紳浩様からご祝辞を賜りました。(1面右下参照)

総会議長には、青木理事(水口病院長)、議事録署名人には、横田理事(豊郷病院長)と柳橋健氏(ひかり病院長)の2名が選出され、八里事務

▼議案は二面に続く

▼一面より続く

局長から資料に沿って詳細に報告、日野監事からの報告を受け、第1号議案は承認可決されました。続いて、第2号議案ならびに既に第2回理事会で承認を得ている報告事項について、八里事務局長から説明がなされ、原案通り承認可決されました。次の第3号議案の会費の改定についても承認可決され、31年ぶりに1床あたり70円から80円に病床割単価の見直しされることとなりました。

なお、新役員については一覧表をご参照ください。

新役員の紹介

理事に就任して

日野 明彦



この度、滋賀県病院協会の監事から理事へと就任いたしました、地方独立行政法人市立大津市民病院 院長 日野 明彦と申します。

理事に就任して

武田 佳久



このたび新たに理事に選出いただきましたのでご挨拶させていただきます。昨年4月に高島市民

第1号議案

令和4年度事業報告及び決算報告承認について

1. 事業報告

2. 歳入歳出決算報告(案)

貸借対照表(案)・正味財産増減

計算書(案)

3. 財産目録(案)

監査報告

第2号議案

一般社団法人滋賀県病院協会役員の辞任に伴う補充選任について

第3号議案

会費の改定について

報告

報告第1号

令和5年度事業計画について

報告第2号

令和5年度歳入歳出予算について

監事に就任して

中野 顯



滋賀県病院協会監事を拝命しました彦根市立病院の中野顯でございます。私は平成2年の卒業で平成24年に彦根市立病院に循環器内科医として赴任し、本年4月から病院長に就任いたしました。新型コロナウイルス感染症拡大にも出口が見え始めましたが、地域医療構想・働き方改革・災害時医療

体制の構築など、対応すべき課題はまだ山積しております。今後は滋賀県病院協会監事として、県内の医療機関との連携を深め地域医療体制構築に貢献したいと考えます。ご指導の程何卒よろしくお願い申し上げます。

(彦根市立病院院長)

監事に就任して

濱名 優



このたび監事に選任いただきました濱名優です。私は2000年に滋賀医科大学を卒業して母校の精神科に入学し、2002年より滋賀八幡病院に勤務し、本年4月に院長に就任しました。微力ながら滋賀県病院協会の仕事を通じて滋賀県の医療の発展に尽力していきたいと思っております。ご指導賜りますようお願い申し上げます。

(滋賀八幡病院院長)

【事務長部会】
部会長に就任して

籠谷 弘和



このたび、部会長を仰せつかりました済生会滋賀県病院の籠谷でございます。

副部会長に就任して

中野 良文



昨年度に引き続き、副部会長に任命いただきましたJCHO滋賀病院の中野と申します。

（地域医療機能推進機構 滋賀病院事務部長）

副部会長に就任して

高山 國昭



この度、副部会長に就任いたしました長浜赤十字病院の高山と申します。

副部会長に就任して

田崎 弘美



看護部長会副部会長就任にあたり、一言ご挨拶を申し上げます。

令和5年

病院協会今後の行事予定

7月14日(金) 近畿病院団体連合会第1回委員会 (ホテルグランヴィア京都)

7月19日(水) 第4回理事会 (Web開催)

7月25日(火) 事務長部会第1回委員会 (滋賀県危機管理センター会議室4)

8月23日(水) 第1回医事研究会 (ピアザ淡海207会議室)

9月5日(火) 第5回理事会 (病院医療懇談会)

9月8日(金) 看護部長部会第2回委員会 (滋賀県庁東館7階大会議室 (Web開催))

共通の課題の解決に向けて取り組んでいきたいと思っております。

【看護部長部会】
部会長に就任して

廣瀬 京子



看護部長部会の部会長に就任させて頂くことになりました。みなさまのお力添えを頂きながら職務を全うしたいと思っております。

副部会長に就任して

西村寿加代



この度、看護部長部会の副部会長に就任させて頂くことになりました。

新型コロナウイルスが

5類移行になったものの、まだまだ課題が山積する看護現場です。また、看護の働く場の多様化、人材も多様化しています。看護管理者はその現状を理解し、柔軟に対応していくことが求められています。そのためには、看護管理者の連携が重要で、まさに本会の活動が基盤

ます。微力ではございますが、本会の活動に貢献できるよう、COVID-19対応で培った管理のノウハウを生かし邁進

(滋賀県立総合病院事務部長)

ます。微力ではございますが、本会の活動に貢献できるよう、COVID-19対応で培った管理のノウハウを生かし邁進

ます。微力ではございますが、本会の活動に貢献できるよう、COVID-19対応で培った管理のノウハウを生かし邁進

ます。微力ではございますが、本会の活動に貢献できるよう、COVID-19対応で培った管理のノウハウを生かし邁進

ます。微力ではございますが、本会の活動に貢献できるよう、COVID-19対応で培った管理のノウハウを生かし邁進

ます。微力ではございますが、本会の活動に貢献できるよう、COVID-19対応で培った管理のノウハウを生かし邁進

ます。微力ではございますが、本会の活動に貢献できるよう、COVID-19対応で培った管理のノウハウを生かし邁進

ます。微力ではございますが、本会の活動に貢献できるよう、COVID-19対応で培った管理のノウハウを生かし邁進

ます。微力ではございますが、本会の活動に貢献できるよう、COVID-19対応で培った管理のノウハウを生かし邁進

ます。微力ではございますが、本会の活動に貢献できるよう、COVID-19対応で培った管理のノウハウを生かし邁進

ます。微力ではございますが、本会の活動に貢献できるよう、COVID-19対応で培った管理のノウハウを生かし邁進

ます。微力ではございますが、本会の活動に貢献できるよう、COVID-19対応で培った管理のノウハウを生かし邁進

ます。微力ではございますが、本会の活動に貢献できるよう、COVID-19対応で培った管理のノウハウを生かし邁進

ます。微力ではございますが、本会の活動に貢献できるよう、COVID-19対応で培った管理のノウハウを生かし邁進

ます。微力ではございますが、本会の活動に貢献できるよう、COVID-19対応で培った管理のノウハウを生かし邁進

ます。微力ではございますが、本会の活動に貢献できるよう、COVID-19対応で培った管理のノウハウを生かし邁進

ます。微力ではございますが、本会の活動に貢献できるよう、COVID-19対応で培った管理のノウハウを生かし邁進

ます。微力ではございますが、本会の活動に貢献できるよう、COVID-19対応で培った管理のノウハウを生かし邁進

ます。微力ではございますが、本会の活動に貢献できるよう、COVID-19対応で培った管理のノウハウを生かし邁進

一般社団法人 滋賀県病院協会事務長部会役員名簿

(役員期間 自：令和5年5月31日～令和6年5月総会時まで)

役 職 名	所 属	所属病院役職名	氏 名
部 会 長	済生会滋賀県病院	事務部長	籠谷 弘和
副部会長	地域医療機能推進機構滋賀病院	事務部長	中野 良文
副部会長	長浜赤十字病院	事務部長	高山 國昭
委 員	琵琶湖病院	事務部長	村上 直
〃	水口病院	事務長	崎山 明生
〃	友仁山崎病院	事務長	中岡 克宏
〃	セフィロト病院	事務長	土川 與治
〃	豊郷病院	事務部長	川村 宏
〃	日野記念病院	事務部長	福本 勝也
〃	ヴォーリス記念病院	事務長	澤谷 久枝
〃	滋賀医科大学医学部附属病院	事務部長	森田 浩司
〃	公立甲賀病院	理事 院長補佐 事務部長	佐井 良昌
〃	大津赤十字病院	事務部長	辻 勝
〃	近江八幡市立総合医療センター	事務部事務長	木村 辰之
〃	市立長浜病院	事務局長	米田 裕治
〃	淡海医療センター	法人本部副本部長 (兼事務長)	黒田 吉則
〃	市立大津市民病院	法人事務局長	押栗 雅則
〃	高島市民病院	事務部長	長谷川善一
〃	東近江総合医療センター	事務部長	美馬 信夫
〃	滋賀県立総合病院	事務局長	望月 敬之

一般社団法人 滋賀県病院協会看護部長部会役員名簿

(自：令和5年4月1日～至：令和6年3月31日まで)

役 職 名	所 属	所属病院役職名	氏 名
部 会 長	甲南病院	看護部長	廣瀬 京子
副部会長	南草津病院	看護部長	西村寿加代
副部会長	地域医療機能推進機構滋賀病院	看護部長	田崎 弘美
委 員	市立大津市民病院	看護局長	西村 由佳
〃	琵琶湖養育院病院	看護部長	稲田祐美子
〃	びわこ学園医療福祉センター野洲	看護部長	吉田昌佐美
〃	済生会滋賀県病院	看護部長	松村 智子
〃	甲賀市立信楽中央病院	看護部長	佐々木真由美
〃	滋賀八幡病院	看護部長	伴 承子
〃	近江温泉病院	看護部長	名畑富美江
〃	彦根中央病院	看護部長	矢田 晴美
〃	市立長浜病院	看護局長	弓削 悦子
〃	高島市民病院	看護部長	福田 直美

一般社団法人 滋賀県病院協会 役員名簿

(役員期間 自：令和5年5月31日～至：令和6年5月総会時) ◎は責任者

役職名	所 属	氏 名	担 当 業 務
会 長	済生会滋賀県病院長	三木 恒治	◎総括
副会長	地域医療機能推進機構 滋賀病院長	来見 良誠	◎総務・厚生、看護・メディカルスタッフ、医療・ 介護保険、医療安全(医療事故・医事紛争)
〃	長浜赤十字病院長	楠井 隆	◎臨床研修、◎ICT (医療情報ネット)、総務・ 厚生(勤務環境改善)、救急、地域医療連携、 危機管理・感染対策・災害医療
理 事	琵琶湖病院長	石田 展弥	◎表彰選考、総務・厚生(人権)、看護・メディカ ルスタッフ、学術
〃	水口病院長	青木 治亮	◎政策・医療経営改善、看護・メディカルスタッ フ、地域医療連携、危機管理・感染対策・災害 医療
〃	友仁山崎病院長	高橋 雅士	◎総務・厚生(勤務環境改善)、看護・メディカ ルスタッフ、広報、地域医療連携
〃	セフィロト病院長	松岡 俊樹	◎医療・介護保険、政策・医療経営改善、医療 安全(医療事故・医事紛争)、地域医療連携
〃	豊郷病院長	横田 徹	◎看護・メディカルスタッフ、医療安全(医療事 故・医事紛争)、学術、広報
〃	日野記念病院長	仲 成幸	◎総務・厚生(人権)、政策・医療経営改善、医 療・介護保険、広報
〃	ヴォーリス記念病院長	五月女隆男	◎地域医療連携、医療・介護保険、医療安全 (医療事故・医事紛争)、調査
〃	滋賀医科大学 医学部附属病院長	田中 俊宏	◎医療安全(医療事故・医事紛争)、◎機能評 価機構事業推進委員、政策・医療経営改善、臨 床研修、危機管理・感染対策・災害医療
〃	公立甲賀病院長	辻川 知之	◎広報、総務・厚生(勤務環境改善)、救急、臨 床研修
〃	大津赤十字病院長	小川 修	◎救急、表彰選考、学術、臨床研修担当
〃	近江八幡市立 総合医療センター病院長	白山 武司	◎危機管理・感染対策・災害医療、総務・厚生 (人権)、救急、臨床研修
〃	市立長浜病院長	高折 恭一	◎学術、総務・厚生(勤務環境改善)、表彰選 考、地域医療連携
〃	淡海医療センター病院長	古家 大祐	看護・メディカルスタッフ、学術、ICT (医療情 報ネット)、危機管理・感染対策・災害医療
〃	市立大津市民病院長	日野 明彦	救急、学術、臨床研修、ICT (医療情報ネット)
〃	高島市民病院長	武田 佳久	表彰選考、医療・介護保険、調査、地域医療連 携
〃	国立病院機構 東近江総合医療センター病院長	野崎 和彦	政策・医療経営改善、医療安全(医療事故・医 事紛争)、調査、危機管理・感染対策・災害医 療、機能評価機構事業推進委員
〃	滋賀県立総合病院長	足立 壮一	◎調査、政策・医療経営改善、ICT (医療情 報ネット)、危機管理・感染対策・災害医療
監 事	滋賀八幡病院長	濱名 優	救急、医療安全(医療事故・医事紛争)、地域 医療連携
〃	彦根市立病院長	中野 顯	表彰選考、臨床研修、ICT (医療情報ネット)
〃 外部監事	税理士法人 横井会計	横井 昭次	

医師確保に向けた取り組みの一環として、医学
生向けのイベント「レジ
ナビフェア2023 大
阪」が開催されました。
滋賀県臨床研修病院グ
ループとして、201
9年以来4年ぶりの出展
となり、今回は8病院が
病院ごとにブースを設け、
多くの学生に各病院の特
色や情報を発信しました。
当日の来場者数はおお
よそ1400名とコロナ
禍前に比べると減少はし
ているものの、来場した
学生たちの眼差しは真剣
そのもので、各病院担当
者の話に聞き入っている
姿が非常に印象的でした。
このイベントをきっかけ
に一人でも多くの学生が
滋賀県で医師として活躍
してくれることを期待し
ています。

レジナビフェア 2023 大阪

日時:令和5年7月2日(日)
会場:インテックス大阪
1号館・2号館



- 出展病院 (順不同)
1. 大津赤十字病院

2. 滋賀医科大学医学部附属病院

3. 地域医療機能推進機構滋賀病院

4. 淡海医療センター

5. 滋賀県立総合病院

6. 近江八幡市立総合医療センター

7. 彦根市立病院

8. 市立長浜病院

運営主催：一般社団法人滋賀県病院協会
運営受託：(株)メディカル・プリンシプル社

新任病院長の紹介

(令和5年4月1日付け)
大津赤十字志賀病院

院長 土井隆一郎氏

医療法人 山田整形外科病院

院長 小林 則之氏

滋賀県立小児保健医療センター

院長 加藤 竹雄氏

滋賀県立総合病院

総長(兼)病院長 足立 壮一氏

医療法人 周行会 湖南病院

院長 柴崎 守和氏

医療法人 社団仁生会 甲南病院

院長 神谷 純広氏

独立行政法人 国立病院機構 紫香楽病院

院長 真田 充氏

公益財団法人 青樹会 滋賀八幡病院

院長 濱名 優氏

独立行政法人 国立病院機構 東近江総合医療センター

院長 野崎 和彦氏

彦根市立病院

院長 中野 顯氏

一般財団法人 近江愛隣園 今津病院

理事長(兼)院長 岸本 郁男氏

お知らせ

令和5年度(第34回)

ソフトボール大会開催

日時…令和5年10月1日(日)

※雨天中止

会場…高島市今津総合運動公園



受賞おめでとうございます

令和5年度優良看護職員の

厚生労働大臣表彰受賞

(令和5年6月7日付) 於…幕張メッセ



社会福祉法人恩賜財団
済生会支部
滋賀県済生会 理事
特別養護老人ホーム
淡海荘 荘長

松並 睦美氏

令和5年度看護功績章受賞

(令和5年5月12日付) 於…滋賀県公館



長浜赤十字病院
看護副部長

山村 温子氏

令和5年度看護功労者知事表彰受賞

(令和5年5月12日付) 於…滋賀県公館



長浜赤十字病院
看護師長

二宮 知子氏



令和5年度 看護功績章・看護功労者知事表彰 授与式

滋賀県医療勤務環境改善支援センター

(勤改センター)より

～来年度(2024年4月)に向けて～

医師の時間外・休日労働の上限規制が施行されることにより、滋賀県内はもとより、全国各地の医療機関で取組が進んでいます。県内においては、労働時間の短縮に向けての宿直の体制を見直して認可を受ける件数が顕著に増加するなど、個々の医療機関の状況を踏まえた取組や特例水準指定に向けての申請資料の作成にご尽力いただいています。

ご承知のとおり、年960時間を超える医師がいる医療機関(連携B、B、C-1、C-2水準の適用)においては「労働時間短縮計画」を作成し、評価センターの第三者評価を経て、県の指定を受けることとなっておりますが、特例水準指定を受けない医療機関におかれましても、今後は年960時間を超えないよう持続的に工夫・改善をすることが求められていることから、各医療機関におかれましては、「兼業・副業時間を含めた勤務実態」の適正把握と綿密な「労働時間短縮計画」の見直しに取り組むことが大切です。

また、「追加的健康確保措置」の「面接指導」はすべての医療機関において、実施自体が法的義務(安衛法第66条の8第1項)です。事前に面接

指導が行われないまま特定制師に月100時間以上の時間外・休日労働をさせた場合には、36協定で定めた「特別延長時間の上限」の範囲内であったとしても、労基法第141条第1項違反となります。さらに「特別延長時間」を超えて労働させた場合には、労基法第32条第1項違反にもなることにも留意する必要があります。

【面接指導の実施に係る留意点】

1. 実施主体…管理者(事業者)
2. 面接指導実施医師…必要な講習を受講修了した管理者以外の医師
3. 面接指導対象となる医師…時間外・休日労働が月100時間以上見込まれる特定医師
4. 面接指導の手順と留意点

1. (管理者より) 面接指導対象医師の勤務の状況、睡眠の状況、疲労の蓄積の状況や心身の状況等を確認

※例) 時間外・休日労働時間の適正把握とともに、「労働者の疲労蓄積自己診断チェックリスト」等を実施・活用

2. (管理者より) 面接指導実施医師に対し、面接指導対象医師の氏名と上記各情報を提供

3. 面接指導実施医師より面接指導対象医師に對して、面接指導を実施

※面接指導対象医師にヒアリング等を実施して、勤務の状況、睡眠の状況、疲労の蓄積の状況や心身の状況等を確認する。

4. 面接記録の保存等

※保存期間…5年間、保存方法…書面又は電磁的記録

※自院の事業者、他院の管理者・事業者に面接指導の結果を証明する文書を示す。

5. 管理者が講ずる措置

※面接指導実施医師の意見と産業医の意見と措置内容の記録を保存する。

※面接指導実施医師の意見(および産業医の意見)と措置内容の記録を保存する。

また、今後の36協定の締結に向けては、医療機関用の協定届が新様式(3ページ)に変更となり、特定医師に関する届出には様式第9号の4(特別条項なし)または第9号の5(特別条項あり)を用いることとなります。締結にあたっては、限度時間(1か月45時間、

1年360時間)の範囲内での延長時間を定め、特別条項(2ページ目)で各医療機関の実態に即した「臨時的に限度時間を超えて労働させることができる場合」に基づき特別延長時間を記載することになります。

対応

- ・救急患者や重症患者に対する診療、検査、診断、処置、手術対応など
- ※B水準では、地域医療の確保のためにやむを得ず時間外労働になる事由を記載
- ※連携B水準では、派遣されるまで派遣元で従事している医師業務との関係で臨時的に時間外労働となる事由を記載
- 最後に、「滋賀県医療勤務環境改善支援センター」は、平成26年度より皆さまからの相談に応じて、直接訪問または電話や電子メールでのリモート対応により、医療勤務環境改善に係る専門的な助言を行ってまいりました。今年度からは活動可能なアドバイザーを2名増員しての訪問支援に努めてまいりますので、働き方改革に係るご質問やご心配なことがございましたら、これまでと同様に、どうぞお気軽にご連絡ください。本センターのホームページにも最新の情報を掲載しておりますので、是非ご活用ください。

滋賀県医療勤務
環境改善支援センター

〒520-0044

滋賀県大津市京町四丁目3-28

滋賀県病院協会内

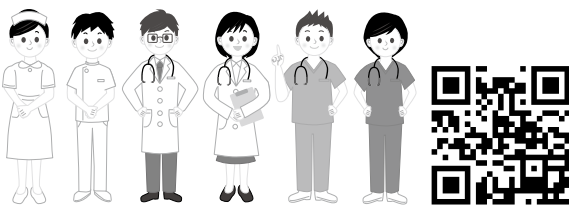
TEL 077-500-3106

FAX 077-525-5859

E-mail sikkk-sc@sbk.co-site.jp

ホームページもご覧ください

<http://sbk.co-site.jp/sikkk/>



ご逝去を悼む

令和5年2月23日にご逝去されました。

橋田先生には、昭和57年4月から昭和63年5月まで副会長として、当協会の事業推進に多大なるご尽力を賜りました。

ここに追悼の意を表し、謹んでご冥福をお祈り申し上げます。

故 橋田 悦 先生

(健康保険滋賀病院(現JCHO滋賀病院)の元病院長)